Ejercicios prácticos. A3. Economía laboral

Lecciones de economía general e internacional · Primer ejercicio (test)

Arturo Lorenzo

26 preguntas de test con cuatro opciones y una sola respuesta correcta. Las soluciones, con una breve explicación y la referencia al tema, figuran al final.

A25. Mercado de trabajo y capital humano

1. Un individuo con utilidad $u(o, c) = o \cdot c$ dispone de $l_0 = 24$ horas, percibe un salario $w = 10$ por hora, el precio del consumo es $p_c = 1$ y tiene una renta no salarial $M_0 = 40$. Su oferta de trabajo es:

a) 12 horas

b) 10 horas

c) 14 horas

d) 8 horas

2. En el análisis estático de la oferta de trabajo, señale la afirmación correcta:

a) Si el ocio es un bien inferior, la curva de oferta de trabajo puede volverse hacia atrás para salarios altos.

b) Una prima salarial aplicada solo a las horas trabajadas por encima de la jornada tiene un efecto ambiguo sobre la oferta de trabajo, al igual que una subida general del salario.

c) Con ocio normal, un impuesto de suma fija reduce la oferta de trabajo, porque disminuye la renta del individuo.

d) Para quien trabaja, y con ocio normal, el efecto renta-dotación domina al efecto renta ordinario, de modo que el efecto renta total de una subida salarial reduce la oferta de trabajo.

3. Una empresa es monopsonista en el mercado de trabajo local y competitiva en el de su producto. La oferta de trabajo a la que se enfrenta es $w = 10 + L$ y el valor del producto marginal del trabajo es $\text{VPmg}_L = 70 - 2L$. El empleo y el salario de equilibrio son:

a) $L = 15$ y $w = 25$

b) $L = 15$ y $w = 40$

c) $L = 20$ y $w = 30$

d) $L = 15$ y $w = 30$

4. Según el modelo de oferta de trabajo intertemporal de Lucas y Rapping (1969), señale la afirmación correcta:

a) Un aumento permanente del tipo de interés real reduce la oferta de trabajo relativa presente, porque encarece el consumo futuro.

b) Un aumento de la tasa de descuento subjetiva ρ eleva la oferta de trabajo presente, porque el individuo desea adelantar su renta.

c) Un aumento transitorio del salario real eleva la oferta de trabajo durante la perturbación, mientras que uno permanente, al no alterar el salario relativo, apenas modifica el empleo.

d) Las perturbaciones tecnológicas permanentes generan las mayores fluctuaciones del empleo, porque elevan el salario de todos los periodos.

5. Sobre la teoría del capital humano, señale la afirmación correcta:

a) Según Becker (1964), la formación general la financian las empresas, porque son ellas las que se apropian del aumento de productividad.

b) Según Becker (1964), la formación general la financia el trabajador, mientras que los costes y rendimientos de la formación específica se reparten entre empresa y trabajador.

c) En el modelo de Spence (1973), la educación eleva la productividad, y por eso las empresas pagan un salario mayor a quienes la poseen.

d) En la función de ingresos de Mincer, $\ln w = \beta_0 + \beta_1 S + \beta_2 X + \beta_3 X^2 + \nu$, se espera $\beta_3 > 0$, porque los ingresos crecen con la experiencia a un ritmo creciente.

6. Sobre la demanda de trabajo de mercado de una industria competitiva, señale la afirmación correcta:

a) Es la suma horizontal de las demandas individuales calculadas a precio del producto constante, porque cada empresa es precio-aceptante en el mercado del producto y no influye en él.

b) Es más elástica que la suma horizontal de las demandas individuales, porque la caída del precio del producto refuerza la expansión del empleo de cada empresa cuando baja el salario.

c) Ante una bajada del salario, la caída del precio del producto hace girar hacia abajo la curva de VPmg de cada empresa, y la demanda de mercado resulta más inclinada que la suma horizontal.

d) La caída del precio del producto cuando todas las empresas se expanden es una externalidad tecnológica, porque desplaza la función de producción de cada empresa.

7. En el modelo de demanda de trabajo intertemporal con un coste de ajuste cuadrático, cuya condición de contratación es $f_l'(l_t) = w_t + b\,(l_t - l_{t-1}) - \frac{b}{1+r}\,(l_{t+1} - l_t)$, con $b \geq 0$, señale la afirmación correcta:

a) Con $b > 0$, tras una perturbación permanente el empleo se estabiliza por debajo del nivel estático, porque el coste de ajuste se suma de forma permanente al salario.

b) Con $b = 0$, la condición sigue enlazando periodos consecutivos, porque el empleo de cada periodo depende también de los salarios esperados en el futuro.

c) Sea cual sea su forma, los costes de ajuste reducen inequívocamente el empleo medio, porque frenan las contrataciones más que los despidos.

d) Con $b > 0$, ante una perturbación permanente el empleo se ajusta gradualmente, más despacio cuanto mayor es b, y al estabilizarse se recupera $f_l'(l_t) = w_t$.

A26. Desempleo friccional

8. En el modelo del salario de reserva de Mortensen (1970), un aumento de la tasa exógena de destrucción del empleo λ:

a) Eleva el salario de reserva, porque el desempleado anticipa que tendrá que volver a buscar con más frecuencia y se vuelve más exigente.

b) No altera el salario de reserva, pues λ solo interviene en el valor de trabajar y no en el de seguir buscando.

c) Reduce el salario de reserva, eleva la tasa de salida del desempleo y acorta la duración media esperada del paro.

d) Reduce el salario de reserva y la tasa de salida del desempleo, porque las ofertas de empleo llegan con menor frecuencia.

9. En una versión estilizada del modelo de Diamond-Mortensen-Pissarides, la función de emparejamiento es $M = 0{,}3\,V^{0,5}U^{0,5}$, la tasa exógena de destrucción de empleo es $\lambda = 0{,}02$ y la estrechez del mercado es $\theta = V/U = 0{,}36$. La tasa de desempleo de estado estacionario es:

a) 10 %.

b) 3,85 %.

c) 15,6 %.

d) 11,1 %.

10. En el modelo de emparejamiento con función $M = A\,V^{\alpha}U^{1-\alpha}$ y salario negociado à la Nash, el equilibrio descentralizado es eficiente (condición de Hosios, 1990) cuando el poder de negociación de los trabajadores, γ:

a) Es igual a α, la elasticidad de los emparejamientos respecto a las vacantes.

b) Es igual a $1/2$, con independencia de la forma de la función de emparejamiento.

c) Es nulo, de modo que el trabajador recibe únicamente su opción externa z y las empresas crean el número eficiente de vacantes.

d) Coincide con $1-\alpha$, la elasticidad de los emparejamientos respecto al desempleo.

11. Señale la afirmación correcta sobre la estática comparativa del modelo de Diamond-Mortensen-Pissarides:

a) Un aumento del subsidio z desplaza la curva de Beveridge hacia fuera, porque reduce la eficiencia del emparejamiento.

b) Un aumento de la productividad y eleva la estrechez, las vacantes y el salario y reduce el desempleo a lo largo de la curva de Beveridge.

c) Un aumento del coste de mantener una vacante, c, eleva el salario de equilibrio, porque desplaza hacia arriba la curva de salarios y reduce las vacantes.

d) Una mejora de la eficiencia del emparejamiento A mueve el equilibrio a lo largo de la curva de Beveridge, sin desplazarla.

12. Una empresa con costes de ajuste lineales (Nickell, 1986) tiene un valor de la productividad marginal del trabajo $pf'_L(L) = 50 - 0{,}2L$. El salario es $w = 20$, el tipo de descuento $r = 0{,}1$ y el coste unitario de contratar o despedir es $c = 10$. Tras una perturbación permanente que la lleva a contratar, su plantilla final será:

a) 150 trabajadores.

b) 155 trabajadores.

c) 145 trabajadores.

d) 100 trabajadores.

A27. Determinación de salarios

13. En el modelo de contratos implícitos (Baily, 1974; Azariadis, 1975), con trabajadores aversos al riesgo y una empresa neutral al riesgo, el contrato óptimo:

a) Fija un salario por hora constante en todos los estados de la naturaleza, de modo que las horas trabajadas tampoco varían con la perturbación tecnológica.

b) Iguala la utilidad marginal del consumo en todos los estados, de modo que la renta salarial real es constante mientras las horas varían con la productividad.

c) Traslada al trabajador el riesgo tecnológico, porque la empresa tiene peor acceso que él a los mercados financieros.

d) Predice que el ajuste en las recesiones se produce sobre todo mediante despidos y no mediante las horas trabajadas.

14. En el modelo de salarios de eficiencia de Solow (1979), el esfuerzo depende del salario según $e(w) = (w - 10)^{0{,}5}$, para $w > 10$. El salario que fija la empresa maximizadora de beneficios es:

a) $w = 10{,}25$.

b) $w = 15$.

c) $w = 30$.

d) $w = 20$.

15. En el modelo de Shapiro y Stiglitz (1984), la renta del desempleado es $\bar{w} = 10$, la desutilidad del esfuerzo $e^* = 2$, la probabilidad de sorprender al holgazán $\lambda_D = 0{,}5$, la tasa de salida del desempleo $a = 0{,}2$, la tasa exógena de separación $\lambda_R = 0{,}05$ y la tasa de descuento $r = 0{,}05$. El salario mínimo que disuade de holgazanear es:

a) 13,2.

b) 11,2.

c) 12,3.

d) 12,4.

16. Señale la afirmación correcta sobre los modelos de negociación colectiva:

a) En el modelo *right to manage* (Nickell y Andrews, 1983) se negocian simultáneamente salario y empleo, de modo que el resultado es eficiente en el sentido de Pareto.

b) En el modelo de McDonald y Solow (1981), si los miembros del sindicato son neutrales al riesgo, la curva de contratos tiene pendiente positiva.

c) Con contratos fuertemente eficientes, en los que se negocia también una prestación para los afiliados desempleados, el empleo es el competitivo y el poder negociador solo determina el reparto de la renta.

d) En el modelo *right to manage* con demanda de trabajo isoelástica, las perturbaciones de demanda de trabajo se absorben sobre todo vía salarios y el empleo es muy estable.

17. En el modelo *insiders-outsiders* de Lindbeck y Snower, con coste de contratación c y coste de despido d, el salario que pueden obtener los *insiders* está acotado superiormente por:

a) Su productividad marginal, $Af'(L_I)$, porque por encima de ella la empresa perdería dinero con cada trabajador.

b) El salario de los *outsiders* más los costes de contratación y de despido, $w_O + c + d$.

c) El salario de reserva $\underline{w}$, al que los *outsiders* estarían dispuestos a trabajar.

d) El salario de los *outsiders* más el coste de despido, $w_O + d$, pues contratar a un *outsider* no le cuesta nada a la empresa.

18. En el modelo *insiders-outsiders* de Lindbeck y Snower, el salario de los *insiders* es $w_I = \min\{Af'(L_I) + d,\ w_O + c + d\}$ y la empresa contrata *outsiders* según la regla $Af'(L_I + L_O) \leq w_O + c$, con igualdad si $L_O > 0$. Señale la afirmación correcta:

a) Si los *insiders* son tantos que $Af'(L_I) + d < \underline{w}$, la empresa rebaja su salario hasta el de reserva y los mantiene a todos en plantilla.

b) En el tramo intermedio de empleo, los *insiders* cobran su productividad marginal, $Af'(L_I)$, y la empresa completa la plantilla con *outsiders*.

c) Si los *insiders* son pocos, cobran el techo $w_O + c + d$ y la empresa contrata además *outsiders* hasta que su productividad marginal iguala $w_O + c$.

d) Como w_I crece con la productividad A, el modelo predice salarios reales procíclicos con independencia de cómo varíe el número de *insiders*.

19. En el modelo *right to manage* (Nickell y Andrews, 1983), el sindicato es neutral al riesgo, $U(w) = w$, la empresa produce $A_\theta f(L)$ con $f(L) = L^{2/3}$, el poder de negociación del sindicato es $\gamma = 0{,}5$ y el salario de reserva es $\underline{w} = 20$. El salario negociado es:

a) $w^* = 30$

b) $w^* = 25$

c) $w^* = 40$

d) $w^* = 20$

20. En el modelo de contratos eficientes fuertes, la empresa produce $A_\theta f(L) = 20\sqrt{L}$, el salario de reserva es $\underline{w} = 2$ y el convenio fija un salario $w = 5$ y un subsidio z a los afiliados desempleados que asegura por completo a los miembros del sindicato. El subsidio y el empleo son:

a) $z = 3$ y $L = 25$

b) $z = 3$ y $L = 4$

c) $z = 5$ y $L = 25$

d) $z = 3$ y $L \approx 11{,}1$

A28. TNP, NAIRU y persistencia

21. Considere la curva de Phillips ampliada $\pi_t = \pi_t^e - 0{,}5\,(u_t - \bar{u})$, con $\bar{u} = 5\,\%$, y expectativas adaptativas $\pi_{t+1}^e = \pi_t^e + 0{,}4\,(\pi_t - \pi_t^e)$. Si $\pi_t^e = 2\,\%$ y el desempleo se sitúa en $u_t = 4\,\%$, la inflación esperada para el periodo siguiente es:

a) 2,5 %.

b) 1,8 %.

c) 2,3 %.

d) 2,2 %.

22. Según la versión dinámica de la ley de Okun, $\Delta u_t = -\frac{1}{\phi}\,(g_{Y,t} - \bar{g}_Y)$, con un coeficiente de Okun $\phi = 2$ y un crecimiento potencial del 2 %, si el PIB crece un 5 % en el año, la tasa de desempleo:

a) Cae 1,5 puntos porcentuales.

b) Cae 2,5 puntos porcentuales.

c) Cae 6 puntos porcentuales.

d) Sube 1,5 puntos porcentuales.

23. En la tipología de regímenes de desequilibrio de Malinvaud (1977), el desempleo clásico se caracteriza por:

a) Exceso de oferta de trabajo y exceso de oferta de bienes, y se corrige sobre todo eliminando la restricción de demanda mediante impulso fiscal.

b) Exceso de demanda de trabajo y exceso de oferta de bienes, y se corrige elevando el salario real.

c) Paro involuntario en el mercado de trabajo junto con demanda de bienes insatisfecha, porque el salario real está por encima del de pleno empleo.

d) Exceso de demanda en ambos mercados, porque los controles administrativos mantienen precios y salarios artificialmente bajos.

24. Considere la formulación de la histéresis $\bar{u}_t = (1-h)\,\bar{u}^* + h\,u_{t-1}$, con $h \in [0,1]$, junto con la curva de Phillips $\pi_t = \pi_t^e - \kappa_u(u_t - \bar{u}_t)$. Señale la afirmación correcta:

a) Con $h = 0$ se obtiene la histéresis pura de Blanchard y Summers (1986), y el desempleo sigue un paseo aleatorio.

b) Con $h = 1$ la inflación depende de la variación del desempleo, $\pi_t = \pi_t^e - \kappa_u\,\Delta u_t$, y no existe un nivel de desempleo de largo plazo al que volver.

c) Con $0 < h < 1$ no existe una NAIRU de largo plazo, pues tras una perturbación el desempleo no regresa nunca a $\bar{u}^*$.

d) Blanchard y Summers (1986) consideraron la pérdida de capital humano el mecanismo más prometedor para explicar la histéresis europea.

25. En el modelo de la NAIRU de Layard y Nickell, basado en el salario real negociado (SRN) y el salario real pagado (SRP), señale la afirmación correcta:

a) La curva SRP es creciente en el nivel de empleo, porque las empresas conceden salarios más altos cuanto más estrecho es el mercado.

b) Un aumento de las prestaciones por desempleo desplaza hacia abajo el SRN y reduce la NAIRU.

c) Una expansión de la demanda agregada reduce la NAIRU de forma permanente, aunque a costa de una inflación más elevada.

d) Un aumento del margen empresarial μ reduce el salario real pagado, $A_L/(1+\mu)$, y eleva la NAIRU.

26. Sobre la evidencia empírica acerca de los determinantes de la NAIRU en los países de la OCDE, señale la afirmación correcta:

a) La protección del empleo eleva la NAIRU sobre todo porque reduce las salidas del desempleo sin alterar las entradas, y afecta más a su nivel que a su duración.

b) Las prestaciones por desempleo elevan la NAIRU por su cuantía, con independencia de su duración y de que se exija una búsqueda activa de empleo.

c) La subida del paro europeo se explica por las instituciones por sí solas, porque estas se endurecieron en los mismos años en que aumentó el desempleo.

d) Unas mismas perturbaciones adversas elevaron más y de forma más duradera el desempleo en los países con instituciones más rígidas, de modo que lo decisivo es su interacción.

Soluciones

Clave de respuestas

1. b	2. d	3. a	4. c	5. b	6. c	7. d	8. c	9. a	10. d
11. b	12. c	13. b	14. d	15. a	16. c	17. b	18. c	19. b	20. a
21. d	22. a	23. c	24. b	25. d	26. d				

A25. Mercado de trabajo y capital humano

1. b) La condición ocio-consumo, $c/o = w/p_c = 10$, junto con la restricción $c = 10(24-o)+40$, da $20\,o = 280$, luego $o = 14$ y $l = 24-14 = 10$. Ignorar la renta no salarial lleva a 12 horas, y 14 es el ocio, no el trabajo. *(Tema A25, §1.2.1.)*

2. d) El efecto renta total es $(\partial o/\partial M)\,l$, positivo sobre el ocio si este es normal y $l > 0$, por lo que reduce la oferta. Con ocio inferior la oferta es siempre creciente, la prima por horas extraordinarias actúa como efecto sustitución puro y el impuesto de suma fija aumenta la oferta con ocio normal. *(Tema A25, §1.2.3.)*

3. a) El gasto marginal es $\text{Gmg}_L = 10 + 2L$. Igualándolo al VPmg, $70 - 2L = 10 + 2L$, luego $L = 15$, y el salario se lee en la curva de oferta: $w = 25$. El *mark-down* es $40 - 25 = 15$. $L = 20$ y $w = 30$ es el equilibrio competitivo. *(Tema A25, §1.4.3.)*

4. c) La oferta relativa l_t/l_{t+1} depende positivamente de w_t/w_{t+1} y de r, y negativamente de ρ: solo los cambios transitorios alteran el salario relativo y generan sustitución intertemporal. Por ello, en la teoría del ciclo real, las perturbaciones tecnológicas transitorias, no las permanentes, mueven el empleo. *(Tema A25, §2.2.)*

5. b) Ninguna empresa costea una formación general que otras pueden explotar, de modo que la paga el trabajador. La específica se comparte para reducir la rotación. En Spence la educación es una señal de una productividad preexistente, y en Mincer $\beta_3 < 0$ recoge el perfil cóncavo de ingresos con la experiencia. *(Tema A25, §3.1.2.)*

6. c) Cuando el salario baja, todas las empresas contratan y producen más, el precio del producto cae y el VPmg_l de cada una se reduce, de modo que el empleo crece menos que si el precio no cambiase. Por eso se agregan las cuasidemandas y la curva de mercado es menos elástica que la suma horizontal, al contrario de lo que afirma la opción b. Se trata de una externalidad pecuniaria, que actúa a través del precio y no de la tecnología. *(Tema A25, §1.3.4.)*

7. d) Con costes convexos, contratar hoy encarece el ajuste de hoy y abarata el de mañana, de modo que la empresa reparte el ajuste en el tiempo. Cuando $l_{t+1} = l_t = l_{t-1}$, los términos de ajuste se anulan y la condición vuelve a ser la estática, por lo que la opción a es incorrecta. Con $b = 0$ el problema es separable en el tiempo, y el efecto de los costes de ajuste sobre el empleo medio es ambiguo, porque frenan tanto las contrataciones como los despidos. *(Tema A25, §2.3.)*

A26. Desempleo friccional

8. c) Con mayor λ los empleos son más precarios y valen menos, de modo que también cae el valor de seguir buscando y el trabajador se vuelve menos exigente: baja $\underline{w}$, sube $\chi = \phi[1-H(\underline{w})]$ y cae $T_u = 1/\chi$. La tasa de llegada de ofertas ϕ no depende de λ. *(Tema A26, §1.2.2.)*

9. a) La tasa de salida del desempleo es $p(\theta) = A\theta^{\alpha} = 0{,}3 \cdot 0{,}6 = 0{,}18$, y $u^* = \lambda/(\lambda + p) = 0{,}02/0{,}20 = 0{,}10$. El 3,85 % resulta de usar por error la tasa de cobertura de vacantes $q(\theta) = A\theta^{\alpha-1} = 0{,}5$; el 11,1 % de calcular λ/p. *(Tema A26, §2.2.3.)*

10. d) Por las externalidades de búsqueda, el equilibrio solo es eficiente si $\gamma = 1-\alpha$. Si γ es

mayor se crean pocas vacantes y hay demasiado desempleo; si es menor, demasiadas vacantes. Confundir la elasticidad respecto a vacantes con la elasticidad respecto a desempleo lleva a la opción a). *(Tema A26, §2.2.3.)*

11. b) La productividad es una perturbación coyuntural: gira hacia arriba la recta de creación de empleo y mueve el equilibrio sobre la curva de Beveridge (más θ, v y w, menos u). z también es coyuntural (no desplaza la curva), un mayor c reduce el salario (cae $c\theta$) y los cambios de A son estructurales y sí desplazan la curva. *(Tema A26, §2.2.4.)*

12. c) Al contratar se cumple $pf'_L = w + rc = 20 + 1 = 21$, de modo que $50 - 0{,}2L = 21$ y $L = 145$: el ajuste es inmediato pero persiste la cuña rc. 150 es el nivel sin costes (al que tiende la senda con costes convexos), 155 corresponde a la condición de despido ($w - rc$) y 100 a sumar c en lugar de rc. *(Tema A26, §3.2.3.)*

A27. Determinación de salarios

13. b) La CPO $u'(c_i) = 1/\lambda$ implica consumo, y por tanto renta salarial $c_i = w_i L_i$, constante en todos los estados: la empresa asegura por completo al trabajador. Las horas sí dependen del estado, pues $A_i f'(L_i) = v'(L_i)/u'(c_i)$. Por eso una limitación del modelo es que el ajuste recae en las horas y no en despidos. *(Tema A27, §1.2.)*

14. d) La condición de Solow exige elasticidad-salario del esfuerzo unitaria: $\varepsilon_{ew} = \frac{w}{e}\, e'(w) = \frac{0{,}5\, w}{w-10} = 1$, de donde $w = 20$, que minimiza el coste por unidad de trabajo efectivo $w/e(w)$. El valor 10,25 resulta de igualar erróneamente $e'(w) = 1$. *(Tema A27, §3.2.2.)*

15. a) $w^* = \bar{w} + e^* + \frac{e^*}{\lambda_D}(a + \lambda_R + r) = 10 + 2 + 4 \cdot 0{,}3 = 13{,}2$. El 12,3 procede de multiplicar por λ_D en lugar de dividir, el 12,4 de omitir a y el 11,2 de olvidar el término e^*. *(Tema A27, §3.3.2.)*

16. c) Con seguro completo ($w - z = \underline{w}$), la CPO de la empresa es $A_\theta f'(L) = \underline{w}$: empleo competitivo, curva de contratos vertical y un mayor poder sindical solo traslada rentas. En *right to manage* se negocia solo el salario (resultado ineficiente y, con demanda isoelástica, salario rígido y empleo volátil). Con neutralidad al riesgo la curva de McDonald-Solow es vertical. *(Tema A27, §2.3.2.)*

17. b) Por encima de $w_O + c + d$ a la empresa le compensaría despedir al *insider* (coste d) y contratar a un *outsider* (coste c). La condición de fijación salarial es $w_I = \min\{Af'(L_I) + d,\ w_O + c + d\}$, de modo que el *insider* puede cobrar por encima de su productividad marginal gracias al coste de despido. *(Tema A27, §2.4.2.)*

18. c) Con pocos *insiders*, $Af'(L_I)$ es alta y se satura la restricción de sustitución, de modo que cobran $w_O + c + d$, y como $Af'(L_I) > w_O + c$ la empresa contrata *outsiders* hasta cumplir la regla con igualdad. En el tramo intermedio cobran $Af'(L_I) + d$, por encima de su productividad gracias al coste de despido, y no se contratan *outsiders*. Si son demasiados, ningún salario aceptable cumple la primera restricción y la empresa despide *insiders*, y el carácter anticíclico del salario opera precisamente a través de L_I. *(Tema A27, §2.4.2.)*

19. b) Con $f(L) = L^\alpha$ la demanda de trabajo es isoelástica, con $\eta = 1/(1-\alpha) = 3$, y el salario negociado es $w^* = \underline{w}\left(1 + \frac{\gamma}{\eta - 1}\right) = 20\,(1 + 0{,}5/2) = 25$, un margen sobre el salario de reserva que crece con γ y decrece con η. El valor 30 es la solución de Dunlop, $w^* = \frac{\eta}{\eta-1}\underline{w}$, que solo corresponde a $\gamma = 1$, y 40 resulta de tomar por error $\eta = 1/\alpha$. Con $\gamma = 0$ se obtendría el salario de reserva, 20. *(Tema A27, §2.2.2.)*

20. a) Con seguro completo, $w = \underline{w} + z$, luego $z = 3$. La CPO de la empresa, cuyo beneficio es $\pi = A_\theta f(L) - wL - z(N^s - L)$, es $A_\theta f'(L) = w - z = \underline{w}$, porque cada contratación ahorra el subsidio: $10/\sqrt{L} = 2$ y $L = 25$, el empleo competitivo, que no depende del salario pactado. $L = 4$ es el empleo sobre la demanda de trabajo con $w = 5$ (modelo *right to manage*), que

ignora el ahorro del subsidio; $z = 5$ confunde el subsidio con el salario, y $L \approx 11{,}1$ iguala la productividad marginal a z (apartado 2.3.2). *(Tema A27, §2.3.2.)*

A28. TNP, NAIRU y persistencia

21. d) La inflación efectiva es $\pi_t = 2 - 0{,}5(4-5) = 2{,}5\,\%$. El error es de 0,5 puntos y los agentes corrigen el 40 %: $\pi^e_{t+1} = 2 + 0{,}4 \cdot 0{,}5 = 2{,}2\,\%$. El 2,5 % supondría corrección completa del error; el 2,3 %, aplicar el peso $1 - \lambda$. *(Tema A28, §1.3.1.)*

22. a) $\Delta u = -\frac{1}{2}(5-2) = -1{,}5$ puntos: el desempleo solo cae en la medida en que el crecimiento supera al potencial. El 2,5 resulta de ignorar el crecimiento potencial y el 6 de multiplicar por ϕ en lugar de dividir. *(Tema A28, §1.2.2.)*

23. c) El desempleo clásico combina paro con exceso de demanda de bienes y se debe a un salario real demasiado alto. Su remedio es una bajada del salario real (el estímulo de demanda es ineficaz en este régimen). Las demás opciones describen el desempleo keynesiano, el subconsumo y la inflación reprimida. *(Tema A28, §1.4.)*

24. b) Con $h = 1$ (histéresis pura), $\bar{u}_t = u_{t-1}$ y la curva pasa a depender de Δu_t. Con $h = 0$ se recupera la NAIRU constante de Layard-Nickell y con $0 < h < 1$ hay persistencia con retorno gradual a $\bar{u}^*$. Blanchard y Summers consideraron más prometedor el mecanismo *insiders-outsiders*. *(Tema A28, §2.3.2.)*

25. d) El SRP es horizontal, $w/P = A_L/(1+\mu)$: menos competencia (mayor μ) lo desplaza hacia abajo y eleva la NAIRU. Las prestaciones (z) desplazan el SRN hacia arriba y elevan la NAIRU, y sin histéresis las políticas de demanda solo tienen efectos transitorios. *(Tema A28, §2.2.2.)*

26. d) Blanchard y Wolfers (2000) muestran que ni las perturbaciones ni las instituciones explican por sí solas la subida del paro europeo, porque muchas instituciones ya existían cuando el paro era bajo, y la atribuyen a su interacción. La protección del empleo reduce a la vez las entradas y las salidas del desempleo y afecta más a su duración que a su nivel. Lo que los estudios de panel (Nickell, 1997) asocian a una NAIRU más alta son las prestaciones generosas de duración indefinida sin exigencia de búsqueda activa, la sindicación elevada sin coordinación y una cuña fiscal elevada. *(Tema A28, §2.2.2.)*